

Volleyen in eredivisie dankzij deeltijdwerk

Van een gebrek aan ambitie zal iemand niet snel beschuldigd worden als hij of zij parttime zou willen werken bij Quinity, een ict-bedrijf uit Utrecht. Het is niet toevallig dat vooral bij ict-bedrijven het werken in deeltijd en op flexibele tijdstippen is ingeburgerd. In een werkomgeving met veel jonge professionals – zoals de ict – staat het management, zo is uit onderzoek gebleken, zeer open voor flexibele arbeidstijden, kortere werkweken, van huis uit werken en andere varianten op de traditionele werkweek.

'Iedereen kan bij ons in deeltijd werken, in alle functies', licht Gerda Kamphof van de afdeling werving & selectie bij Quinity toe. Kamphof zegt wel verschillen te zien tussen jonge mensen die vers van de universiteit ko-

men en ict'ers die al wat langer in het vak zitten. De eerste groep wil graag fulltime aan de slag. De tweede categorie wil graag wat meer tijd overhouden voor het gezin of voor andere bezigheden naast het werk en kiest vaker voor minder uren per week werken.

Wie bij Quinity doorstoot tot de hogere managementfuncties, mag kiezen tussen een werkweek van 32 uur (vier dagen) of een werkweek van 36 uur (vijf dagen, vier maal negen uur werken is er niet mogelijk). 'Daar staat tegenover dat wij uiterst flexibele werktijden hanteren', zegt Kamphof. 'Dat stelt bijvoorbeeld een van onze medewerkers die volleybal speelt in de eredivisie, in staat alle trainingen bij te wonen en wedstrijden op hoog niveau te spelen.' (AD)