



Interview

Quinity

Quinity heeft dit jaar driemaal een inhousedag georganiseerd en we vonden dat het eens tijd werd om meer te weten over hoe het is om bij Quinity te werken. Om dit te beantwoorden kregen wij de mogelijkheid om Bram Janssens te interviewen.



Naam: Bram Janssens
Actief bij Quinity: meer dan 1 jaar
Studie: Technische Informatica en lerarenopleiding voor wiskunde aan de Universiteit Twente.

Hoe ben je in contact gekomen met Quinity?

BJ - Ik wilde eerst een paar jaar in het bedrijfsleven terecht komen voordat ik eventueel door zou gaan als leraar. Ik ben daarom gaan solliciteren en ben bij Quinity

uitgekomen door de bedrijvendagen op de Universiteit Twente. Ik sprak Lonneke (Baas, een recruiter - red.) en de uitstraling van het bedrijf beviel me. Na het opsturen van een cv en een korte motivatie via de mail, ben ik direct uitgenodigd voor een oriënterend sollicitatiegesprek met Lonneke en één van de directeurs van Quinity. Dit werd gevolgd door een assessment die bestond uit enkele capaciteitentesten en een persoonlijkheidsvragenlijst. Aan de hand hiervan werd gekeken naar wat voor een persoon je bent. Op basis hiervan mocht ik terugkomen voor een gesprek met twee andere directeurs. Dit gesprek ging meer in op de vakinhoud. Daarna ben ik toegelaten. Van het totale aantal aanmeldingen die Quinity krijgt komt maar een klein percentage in dienst.

Wat voor soort mensen wordt niet toegelaten?

BJ - de meeste mensen die een brief sturen worden niet uitgenodigd voor een interview omdat ze geen relevantie studie gedaan hebben en geen juiste voorkennis hebben. Verder vallen ook veel mensen af na het eerste sollicitatiegesprek. We zoeken specifieke kenmerken en vooral mensen van een universitaire afkomst. Affiniteit met informatica is een vereiste wat dus geen probleem is als je van I&E komt. We hebben veel starters (waaronder ikzelf) >>>

en we hebben een jonge bedrijfscultuur. Veel van ons werk is gestandaardiseerd waardoor mensen snel kunnen instromen en mee kunnen draaien in een project. Mij sprak Quinity aan omdat de overgang tussen universiteit en bedrijf zeer soepel verliep. Je wordt goed ingewerkt en je krijgt de nodige opleiding om snel mee te draaien aan de projecten. Je voelt je daarom ook snel thuis.

Krijg je als starter veel trainingen?

BJ - We hebben 35 cursussen waarvan er een paar verplicht zijn zoals gegevensmodelleren (dit was een onderdeel van de inhousedag). Daarnaast krijg je cursussen over het framework, deze worden bij elke applicatie gebruikt. Een voorbeeld van een framework is Struts: hierin staan generieke oplossingen voor J2EE applicaties. Wij hebben een eigen framework ontwikkeld, dit is zeer plat en simpel zodat je het makkelijk kunt debuggen. Verder hebben we cursussen op het gebied van persoonlijke vaardigheden zoals presentatievaardigheden en helder en ondubbelzinnig schrijven. De laatste wordt door een extern bureau gegeven en is zeer belangrijk om goede documentatie te kunnen schrijven.

Julie pakken projecten op een gestandaardiseerde manier aan, is het mogelijk om als medewerker eigen ideeën in deze standaarden te verwerken?

BJ - We werken met een Solution Delivery Environment (SDE) waar inderdaad alle standaarden en codes voor projecten zitten om deze succesvol af te ronden. Alle projecten hebben wij tot nu toe succesvol afgerond. Vanuit deze SDE werken wij, maar suggesties en aanpassingen worden via de medewerkers doorgevoerd, want zij bouwen deze verder. Iedereen denkt mee over hoe deze SDE eruitziet en omdat er geen bureaucratisch systeem is binnen Quinity kan iedereen zijn suggesties doorgeven.

Hoe ziet een normale dag bij Quinity eruit?

BJ -Het bedrijf is gesplitst in meerdere groepen, het grootste deel bestaat uit "software engineers". Deze heeft vele

verschillende rollen waaronder: teamleider, programmeur, ontwerper etc. Je kan ook 1 of meerdere rollen tegelijkertijd hebben indien je dit wilt. Verder heb je een projectmanager die eindverantwoordelijk is voor de projecten die geleverd worden.

Bij mij is het sterk afwisselend geweest het afgelopen jaar. Ik begon met 1 project als programmeur om de technische werkwijze onder de knie te krijgen. Je krijgt dan elke dag van de teamleider de opdrachten die je moet maken. In de loop van de tijd kan je de ontwerp kant of teamleider kant op. Momenteel ben ik in drie projecten bezig als ontwerper, programmeur en teamleider. Daarnaast zijn er ook andere opdrachten die ik doe zoals dit interview, het inwerken en begeleiden van medewerkers of een assessment begeleiden voor de nieuwe sollicitanten. Als je dus veel van dit soort rollen vervult ziet je dag er zeer divers uit.

Soms voer ik ook werkzaamheden uit op de locatie van de klant, dit kan variëren van de communicatie goed te laten verlopen tot het helpen met het installeren van de software en de bijbehorende trainingen geven.

Werk je veel buiten dit pand?

BJ - Ik heb 5 maanden lang 3 dagen per week in Amsterdam gezeten en 2 dagen hier in Utrecht. Verder ben ik afgelopen maand in Apeldoorn geweest om samen met een collega een 'proof of concept' op te zetten. We hebben met onze standaardcomponenten laten zien wat we kunnen en hebben daar geprogrammeerd en laten zien wat wij kunnen.

Hebben jullie hier ook veel stagiaires?

BJ - We hebben bij Quinity veel afstudeeropdrachten. De stagiaires die wij hier hebben zijn in de laatste fase van hun studie en doen onderzoek over verschillende onderwerpen waar ze dan een scriptie over schrijven. Dat varieert van het onderzoeken van functionele ontwerp patronen tot meer technische opdrachten, met betrekking tot portlets en AJAX bijvoorbeeld. Het mooie is dat zodra deze bedacht zijn (denk aan bijvoorbeeld een simpel bladersysteem), dat ze direct vertaald worden naar technische >>>

ontwerppatronen en implementatie. Dit gebeurt volledig automatisch. Er wordt dus veel onderzoek gedaan naar de functionele ontwerppatronen en de vertaling naar de technische ontwerppatronen.

Stagiaires zitten los van de projecten, maar wat zij onderzoeken wordt vaak toegepast in de projecten van Quinity. Het is mogelijk om samen met een andere stagiaire aan een opdracht te werken. Stagiaires krijgen altijd een begeleider vanuit Quinity, dit kan iemand van de directie zijn maar ook de gewone medewerkers kunnen dit doen.

Blijven stagiaires bij Quinity als ze afgestudeerd zijn?

BJ - Als je hier wilt afstuderen krijg je in principe dezelfde procedure die we hebben voor sollicitanten voor een baan. Dus stagiaires hebben de mogelijkheid om te blijven en die doen dat ook vaak. We zoeken momenteel een onbepaald aantal mensen, wat dus inhoudt dat iedereen binnen mag blijven. Doordat we strenge criteria hebben zijn deze mensen wel lastig te vinden.

Wat maakt werken bij Quinity leuk?

BJ - Het is best wel afwisselend, je doet op een dag veel verschillende dingen. Je voelt je snel thuis, doordat de criteria hoog zijn bestaat Quinity dus uit veel dezelfde soort mensen. Dat communiceert makkelijk en is sociaal erg leuk. We bestaan uit 70 mensen en je kent iedereen wel. Het leukste aan het werk is dat we projecten doen en geen klusjes. We gaan dus naar een nieuwe klant en ze zeggen bijvoorbeeld: "We willen een complete polisadministratie". Dan ga je dus met je team een architectuurstudie doen: wat zijn de globale requirements, hoe wil je dat faseren, wat zijn de infrastructurele requirements, etc. Dit doe je door in een stuk of acht sessies bij de klant informatie te verzamelen. Daaruit wordt een rapport gemaakt en als daar een akkoord uit voortkomt, gaan we het functioneel ontwerptraject in. Hierin worden gekeken hoe al deze requirements functioneel worden gemaakt. Dit kan een paar maanden duren wat gevolgd wordt door de realisatiefase. Hierin worden versies vrijgegeven aan de klant die dan feedback kan geven. Een van de leuke aspecten is dus dat er een hele nauwe samenwerking is

met de klanten. Dit is ook een van de succesfactoren van Quinity.

Quinity is dus uniek in Nederland?

BJ - De missie van Quinity is dat we de beste projectontwikkelaar van Nederland willen zijn.

En dat lukt ook?

BJ - Ja, volgens ons wel.

Hebben jullie veel concurrenten?

BJ - Wij vinden van niet. We zien dat we kunnen concurreren met grote mensen als Ordina en CMG. Door onze ervaring krijgen wij veel opdrachten. Er is tot de dag van vandaag ook nooit een project mislukt. Verder hebben we veel vakkennis van de klanten, omdat we voornamelijk voor dezelfde soort klanten werken. Dit zijn o.a. banken en verzekeraars. Zo kunnen we heel goed meedenken over de organisatorische inrichting van het systeem. Dit is een groot voordeel t.o.v. losse klusjes doen of alleen maar dingen van IT doen.

Wat voor doorgroeimogelijkheden zijn er als je bij Quinity gaat werken?

BJ - Je krijgt niet automatisch een hogere functie na een bepaalde tijd, we zijn meer gericht naar je capaciteiten. Aan de hand hiervan wordt gekeken naar je niveau en wat bij je past. Zo kan je ook de sales-kant opgaan of projectmanager worden. Verder kan je de infrastructurele kant op om de systemen te beheren en databases te optimaliseren. Je kan dus ook technisch doorgroeien. Voor al deze functies hebben we bijpassende cursussen en begeleiders.

Wat zijn de toekomstplannen van Quinity?

BJ - We willen doorgaan zoals het nu gaat. We hebben voorlopig ruimte genoeg in Utrecht dus we zullen binnenkort nog niet verhuizen. Verder streven we ernaar de SDE blijven uit te breiden. Hoewel we ons focussen op Nederland is het niet uitgesloten dat je naar het buitenland gezonden kan worden Dit is echter geen doelstelling, aangezien we goede banden en veel contact met de klant willen hebben en dat is niet mogelijk als er een grote afstand is. Meer informatie over stages en Quinity is te vinden op: www.quinity.com.