

Quinity

Quinity bouwt maatwerkapplicaties voor met name financiële instellingen, die hun processen steeds meer via het Internet laten verlopen. Quinity werkt met J2EE, een bewezen technologie. Het is een jong bedrijf, gevestigd in Utrecht.

Primaire arbeidsvoorwaarden	★ ★ ★ ★
Overige (flexibele) arbeidsvoorwaarden	★ ★ ★ ★
Interne promotiekansen	★ ★ ★ ★ ★
Werksfeer en -omstandigheden	★ ★ ★ ★
Opleiding en training	★ ★ ★ ★
Innovatie	★ ★ ★ ★
Ziekteverzuim	3%
Personeelsverloop	8%

+ Flexibele werkgever die medewerkers alle ruimte geeft om zichzelf te ontplooiën.

- Werken met één technologie (J2EE) en standaard methode (DSDM).

Quinity B.V.

Postbus 13097

3507 LB Utrecht

telefoon: 030-233 59 99

info@quinity.com

www.quinity.com

Een zesjarig bestaan met louter groeicijfers, een werkgever die flexibiliteit hoog in het vaandel draagt en een prachtig pand aan de Maliebaan in Utrecht, mét voldoende parkeerplaatsen. Wat wil een ICT-er nog meer? Quinity, bouwer van applicaties voor met name financiële instellingen, maakt het zijn medewerkers graag naar de zin, vertelt Lonneke Baas, HR-manager bij Quinity. 'Maar we springen eruit door de ontwikkelingsmogelijkheden die we bieden, zowel vaktechnische als persoonlijke ontwikkeling. Nieuwe medewerkers hebben meestal net hun studie afgerond. Vaak een HBO of universitaire studie, met een informatica-, wiskunde- of natuurkundeachtergrond. Quinity gebruikt moderne technologie zoals J2EE, XML, XSLT en Webservices en daardoor is het soms zelfs een voordeel dat binnenkomers nog niet zijn gevormd door eerdere werkgevers. We hebben uitgebreide opleidingsmogelijkheden en medewerkers worden daarin begeleid door onze ervaren ontwerpers, projectmanagers, J2EE-specialisten en een HR-afdeling'

Meteen mee naar een klant

Na binnenkomst volgt voor iedereen hetzelfde introductietraject. Dat bestaat uit vaktechnische cursussen en cursussen op het gebied van persoonlijke vaardigheden. Daarnaast werken medewerkers ongeveer een maand aan interne projecten om het geleerde uit de cursus in de praktijk te brengen. Na het introductietraject kunnen medewerkers zelf aangeven wat ze willen. Quinity biedt 23 interne cursussen, variërend van het leiden van ontwerpvergaderingen tot het configureren van EJB containers. Daarnaast kan een medewerker ook externe cursussen volgen of zich extern certificeren. 'Van meet af aan worden medewerkers over de volle breedte ingezet. Ze zijn betrokken bij het ontwerp van applicaties, de bouw en de implementatie. Medewerkers gaan ook mee naar ontwerpessies en daar krijgen ze meteen te maken met klantcontacten.' Niet onvoorbereid overigens. Interviewtechnieken en presentatievaardigheden behoren tot het starterspakket bij Quinity. 'Opdrachtgevers zijn onze boterham. Heldere communicatie met de opdrachtgever is daarom cruciaal. Een mix van techniek en communicatieve vaardigheden, dat is wat we willen. En daar wordt veel energie in gestoken.'

Alleskunnners

Quinity kent geen strakke hiërarchie. De verschillende taken en functies die het bedrijf met zich meebrengt, worden in principe door iedereen gedaan. 'Doorgroeien gaat snel, medewerkers kunnen al vroeg in hun loopbaan snuffelen aan diverse vakgebieden', vertelt Baas. 'We zijn een jong bedrijf en hebben doorgroeimogelijkheden op verschillende vakgebieden. Wie begint als programmeur, kan in een volgend project al ontwerper of teamleider zijn en daarnaast een cursus geven. Als je wilt

'Van meet af aan worden medewerkers over de volle breedte ingezet. Ze zijn betrokken bij het ontwerp van applicaties, bij de bouw en bij de implementatie.'

(en kunt) ben je al snel projectleider of senior specialist op een bepaald vakgebied. Er is geen strakke verdeling, de vier directeuren werken ook gewoon mee aan projecten. Het grote voordeel hiervan is dat de directie ook inhoudelijk precies weet wat je kan en wat je nog moet bijleren. Wie het leuk vindt om andere dingen te doen, bijvoorbeeld meedenken over de strategie van het bedrijf, krijgt daarvoor alle gelegenheid. Medewerkers worden nadrukkelijk betrokken bij alle facetten van de

Bram Janssens (26),

1 jaar in dienst

'Het kostte me weinig moeite om me hier aan te passen, ik ging meteen al met plezier naar mijn werk. Het was mijn eerste baan, dus ik vond het wel spannend, maar na een week voelde ik me helemaal thuis. Je krijgt alle tijd om je in te werken en de collega's zijn heel behulpzaam. Als je een vraag hebt, maken ze tijd voor je, ook als het heel druk is. Na een maand ging ik al naar een project en na twee maanden had ik het idee dat ik helemaal kon meekomen. Dat komt omdat er met standaarden gewerkt wordt, de oplossing van knelpunten verloopt volgens vaste procedures en dat werkt heel vlot. Inmiddels heb ik zes maanden een project op kantoor gedaan, daarna zat ik vijf maanden lang, drie dagen per week bij een klant. Dan kun je meteen zien hoe het er daar aan toe gaat. Omdat ik een lerarenopleiding gevolgd heb en omdat ik het interessant vind, ben ik nu ook betrokken bij de begeleiding van nieuwe medewerkers. Heel leuk om te doen. Grappig is dat ik kort geleden tijdens de bedrijvendagen een presentatie op de Universiteit Twente in Enschede heb gegeven namens Quinity, terwijl ik nog maar een jaar geleden daar zelf in aanraking ben gekomen met Quinity!'

bedrijfsvoering. Zo is er twee keer per jaar een strategiesessie, waar we bijvoorbeeld bespreken hoe Quinity zich ontwikkelt en welke markten voor ons interessant zijn.' Dat de vaktechnische ontwikkeling ondertussen niet stil mag staan, daarover bestaat geen discussie. Banken en verzekeraars willen hun webapplicaties voortdurend verbeteren om concurrerend te kunnen blijven. Internetbankieren, het digitaal afwikkelen van offerteaanvragen voor verzekeringen, er kan steeds meer en geen financiële instelling wil achterblijven. 'Wij ontwikkelen bedrijfskritische applicaties en het ontwerpen van nieuwe toepassingen is de kracht van ons systeem. Dat doen we goed, we groeien ieder jaar. We hebben inmiddels bijna zeventig medewerkers en daar blijft het niet bij. We zien veel groeimogelijkheden in de markt en met dat vooruitzicht hebben we dit kantoor betrokken: ruimte genoeg om nog veel nieuwe mensen aan te nemen.'

iPod na proeftijd

Bij de zoektocht naar nieuwe medewerkers helpt het als je een prettige werkomgeving en goede arbeidsvoorwaarden biedt. Baas somt op: 'Meerdere keren per jaar bespreken we ook salarisverhogingen. Dat is vrij ongebruikelijk denk ik, maar dat doen we bewust. Zo kunnen we het salaris continu laten meestijgen met de ontwikkeling van mensen. We keren jaarlijks een winstdeling uit en hebben een loyaliteitsregeling. Dat laatste houdt in dat mensen die drie jaar of langer bij ons in dienst zijn, extra delen in de winst. Na tien jaar krijg je zelfs een volledige winstdeling extra, maar zo lang bestaan we nog niet. Dit alles is in het belang van Quinity, we investeren veel in mensen en daarom is het belangrijk dat we hen behouden voor het bedrijf.'

Quinity laat medewerkers kiezen tussen een lease-auto of een OV-jaarkaart, verder krijgen ze onder meer een notebook tot hun beschikking en een netto onkostenvergoeding. Aardigheidje: wie zijn proeftijd succesvol doorloopt, krijgt een iPod cadeau. Om de voorspoedige groei van het bedrijf te bevorderen, deelt de medewerker die de nieuwe collega 'aanbrengt' in de vreugde. Ook hij krijgt een iPod.

Het leven is meer dan werk alleen, medewerkers moeten zich ook kunnen ontspannen. Een Playstation en een tafeltennistafel zijn er voor het verzetten van de zinnen overdag. Er wordt gezamenlijk geluncht en die lunch is niet alleen gezellig, maar wordt ook volledig verzorgd, vertelt Baas. Een aantal collega's trekt een keer per week 's avonds de loopschoenen aan en er is bovendien een volleybalteam voor de liefhebbers. 'De lopers trainen 's avonds langs de grachten van Utrecht en doen mee aan bekende evenementen zoals de Dam tot Damloop. Een deelnemer die bij de eerste training helemaal "op" was, is nu een van onze snelste lopers!'

Heb je wat aan al die gezelligheid als je veel bij klanten zit? 'Wij zijn eigenlijk een echt projectenbureau. Van de ontwikkelaars werkt gemiddeld 75% hier op kantoor aan

een project, de rest zit voor een bepaalde tijd bij een klant', vertelt Baas. 'Zelfs daar werken ze meestal samen met collega's van Quinity in een team. Om medewerkers die extern zijn te betrekken bij de ontwikkelingen op kantoor hebben we één keer per maand op vrijdag een bijeenkomst. Die wordt altijd afgesloten met een borrel.' De balans tussen werk en privé is niet alleen een zaak van de medewerkers, Quinity zorgt ervoor dat een en ander te combineren is. Een collega die op eredivisieniveau volleybal speelt, kan zijn werktijden zo indelen dat hij de trainingen overdag niet hoeft te missen. Dankzij flexibele werktijden kunnen medewerkers beginnen tussen half acht en half tien. Bij overwerk, wat slechts sporadisch voorkomt, geldt 'tijd voor tijd'. "Parttimen" is ook mogelijk: verschillende medewerkers werken 32 of 36 uur. Dit alles resulteert in een laag verloop (8%) en een laag ziekteverzuim (3%). 'We werken daarnaast veel met stagiaires die hier hun afstudeeropdracht doen. We doen namelijk veel innovatief onderzoek op het gebied van functionele en technische ontwerppatronen, een manier om hergebruik over projecten heen mogelijk te maken. Op dat gebied lopen we echt ver voor ten opzichte van de concurrentie. Veel stagiaires komen na hun studie bij ons in dienst.'

Björn Peijnenburg (30), Teamleider,

3 jaar in dienst

'Bij Quinity heb je niet één rol, je bent in principe voor alle taken inzetbaar. Dat is heel leerzaam voor nieuwe collega's, die zien meteen wat er allemaal komt kijken bij een project. Zelf ben ik de eerste zes maanden aan het werk geweest als ontwikkelaar, daarna werd ik al teamleider. Naast mijn werk in projecten werk ik een deel van mijn tijd mee in de acquisitie van nieuwe projecten. Dat is heel spannend en je leert er veel van. We hebben namelijk geen verkopers in dienst. Nieuwe klanten komen veelal bij ons terecht via een referentie van een andere tevreden klant. Je kunt hier zelf je ambities aangeven, daar wordt rekening mee gehouden. De gesprekken met de Personal Development Manager zijn daarbij heel zinvol. Zelfreflectie is nu eenmaal lastig, het is prettig om je ontwikkeling en eventuele problemen te bespreken met een vertrouwd persoon. We lunchen hier gezamenlijk, waardoor je collega's goed leert kennen. Daar komt van alles uit voort. Zo hebben we inmiddels een loopgroep en een volleybalteam. Heel leuk, want zo praten we niet alleen maar over werk. Omdat we in kleine teams werken is een goede samenwerking heel belangrijk. Die moet je creëren, daar ben je als team verantwoordelijk voor. Doordat je samen problemen oplost, is iedereen nauw betrokken bij het project. Ik vind dat een prettige manier van werken.'

Bewezen technologie

Quinity heeft zich gespecialiseerd in één technologie, J2EE, waarmee het webapplicaties voor financiële instellingen ontwikkelt en bouwt. Maar deze ene technologie biedt veel mogelijkheden, vertelt Baas. Het is 'bewezen technologie' die op tal van manieren is in te zetten. Daarnaast werken we volgens de DSDM-methode. Projecten zijn daarom overzichtelijk, zowel qua doorlooptijd als qua mogelijkheden. 'Het is meteen duidelijk hoe we de applicatie kunnen inrichten. Zelden halen we een deadline niet of overschrijden we een budget. Als het gebeurt, kunnen we ook altijd helder uitleggen waarom. De projecten die we opleveren blijken in de praktijk bij onze klanten zeer succesvol te zijn. Onze ontwikkelaars krijgen daarvoor veel waardering van de klant en dat stellen ze natuurlijk op prijs.' Dat vraagt hoogopgeleide medewerkers, Quinity werft dan ook onder mensen met een HBO of universitaire opleiding. 'Liefst leergierig. Mensen die niet alleen willen werken aan hun technische vaardigheden, maar ook aan hun persoonlijke ontwikkeling. We nemen veel starters aan, die kunnen we vervolgens zelf opleiden. Ook senior mensen zijn echter van harte welkom.'

Quinity in het kort...

- Ontwerpt, ontwikkelt en bouwt applicaties op basis van J2EE technologie
- Markt: met name financiële instellingen maar ook andere bedrijven
- 70 medewerkers, groei gaat door
- Platte organisatie, 'pool' van medewerkers wordt ingezet voor alle functies
- Personeelsverloop: 8%
- Ziekteverzuim: 3%

Arbeidsvoorwaarden:

- Uitgebreid introductie- en opleidingsplan
- Teamwerk is belangrijk
- Veel verschillende rollen die steeds wisselen
- Goede werk-privé balans

Opvallend: Quinity is gevestigd in een stijlvol pand in Utrecht waar de medewerkers hun zinnen kunnen verzetten met een Playstation en een tafeltennistafel. Er wordt gezamenlijk geluncht en een aantal collega's trekt één keer per week 's avonds de loopschoenen en doen mee aan evenementen als de Dam tot Damloop. Ook is er een volleybalteam voor de liefhebbers.